Igualdade 2025

Co financiamento de:

CERO TOLERANCIA: PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ENTORNO LABORAL

MODALIDADE DE IMPARTICIÓN:

Online

DATA:

Viernes, 10 de octubre de 2025

HORARIO/CARGA LECTIVA:

De 10:00 a 13:00 h. (3 HORAS)

CONTENIDOS:

1. INTRODUCCIÓN INSTITUCIONAL.

PONENTE: **Verónica Suárez García. Abogada**, socia de Frago & Suárez Abogados Penalistas.

Duración: 15 – 20 minutos.

Objetivo: contextualizar la jornada, recordar obligaciones legales, presentar el enfoque práctico del día y subrayar el compromiso institucional de la empresa con la tolerancia cero.

Puntos clave:

- Obligación legal y ética de prevenir el acoso (Ley Orgánica 10/2022)
- Efectos del acoso en las personas y en la organización
- Necesidad de pasar del protocolo a la cultura preventiva
- Presentación de ponentes y estructura de la jornada.

2. PONENCIA I - ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO: CONCEPTO, LÍMITES Y CONSECUENCIAS.

PONENTE: **Napoleón Cánovas Fernández, Abogado** en Frago & Suárez Abogados Penalistas, con amplia experiencia en asuntos relacionados con el acoso.

Duración: 40 minutos.

Contenidos:

- Diferencias entre conflicto, acoso y discriminación.
- Conductas sancionables administrativa y penalmente.
- Delimitación jurídica: tipificación penal y laboral.
- Ejemplos prácticos y análisis de sentencias.

3. PONENCIA II - PROTOCOLOS INTERNOS: CÓMO DETECTAR, ACTIVAR Y GARANTIZAR UN PROCESO SEGURO.

PONENTE: **Ignacio García-Miguel Martínez, Head of legal en Altadis.**

Duración: 1 hora.

Contenidos:

- Contenido mínimo de un protocolo eficaz: modelo recomendado por el Instituto das Mujeres.
- Diseño, activación y seguimiento del procedimiento.
- Canal interno de denuncias y garantías procesales.
- Medidas cautelares, investigación y resolución.

4. PONENCIA III - MÁS ALLÁ DEL PAPEL: CÓMO CONSTRUIR UNA CULTURA EMPRESARIAL LIBRE DE ACOSO.

PONENTE: **Ramón Pérez Merlos, Ingeniero Técnico Industrial**, Graduado en Ingeniería Mecánica y director del Servicio Mancomunado de PRL Grupo ETOSA desde hace 25 años

Duración: 1 hora.

Contenidos:

- Estrategias de formación y sensibilización eficaces.
- Cómo integrar la igualdad en la cultura empresarial.
- Acciones continuadas vs. formaciones puntuales.
- Ejemplos de buenas prácticas en otras empresas.

5. CIERRE Y CONCLUSIONES

Duración: 10 – 15 minutos.
A cargo de moderadora/equipo organizador.

- Espacio para preguntas o reflexiones.
- Evaluación de la jornada.
- Próximas acciones: formaciones complementarias, talleres, actualización…