Igualdade 2025

Co financiamento de:

CERO TOLERANCIA: PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN DO ACOSO NA CONTORNA LABORAL

MODALIDADE DE IMPARTICIÓN:

Online

DATA:

Venres, 10 de outubro de 2025

HORARIO/CARGA LECTIVA:

De 10:00 a 13:00 h. (3 HORAS)

CONTIDOS:

1. INTRODUCIÓN INSTITUCIONAL.

PONENTE: **Verónica Suárez García. Avogada**, socia de Frago & Suárez Abogados Penalistas.

Duración: 15 – 20 minutos.

Obxectivo: contextualizar a xornada, lembrar obrigas legais, presentar o enfoque práctico do día e suliñar o compromiso institucional da empresa coa tolerancia cero.

Puntos chave:

- Obriga legal e ética de previr o acoso (Lei Orgánica 10/2022)
- Efectos do acoso nas persoas e na organización
- Necesidade de pasar do protocolo á cultura preventiva
- Presentación de ponentes e estructura da xornada.

2. PONENCIA I - ACOSO SEXUAL E POR RAZÓN DE SEXO: CONCEPTO, LÍMITES, E CONSECUENCIAS.

PONENTE: **Napoleón Cánovas Fernández, Avogado** en Frago & Suárez Abogados Penalistas, con amplia experiencia en asuntos relacionados co acoso.

Duración: 40 minutos.

Contidos:

- Diferencias entre conflicto, acoso e discriminación.
- Condutas sancionables administrativa e penalmente.
- Delimitación xurídica: tipificación penal e laboral.
- Exemplos prácticos e análise de sentencias.

3. PONENCIA II - PROTOCOLOS INTERNOS: COMO DETECTAR, ACTIVAR E GARANTIR UN PROCESO SEGURO.

PONENTE: **Ignacio García-Miguel Martínez, Head of legal en Altadis.**

Duración: 1 hora.

Contidos:

- Contido mínimo dun protocolo eficaz: modelo recomendado polo Instituto das Mulleres.
- Deseño, activación e seguimiento do procedemento.
- Canle interno de denuncias e garantías procesais.
- Medidas cautelares, investigación e resolución.

4. PONENCIA III - MÁIS ALÓ DO PAPEL: COMO CONSTRUIR UNHA CULTURA EMPRESARIAL LIBRE DE ACOSO.

PONENTE: **Ramón Pérez Merlos, Exeñeiro Técnico Industrial**, Graduado en Enxeñería Mecánica e director do Servizo Mancomunado de PRL do Grupo ETOSA dende fai 25 anos

Duración: 1 hora.

Contidos:

- Estratexias de formación e sensibilización eficaces.
- Como integrar a igualdade na cultura empresarial.
- Accións continuadas vs. formacións puntuais.
- Exemplos de boas prácticas noutras empresas.

5. PECHE E CONCLUSIÓNS.

Duración: 10 – 15 minutos.
A cargo de moderadora/equipo organizador.

- Espacio para preguntas ou reflexións.
- Avaliación da xornada.
- Próximas accións: formacións complementarias, obradoiros, actualización…