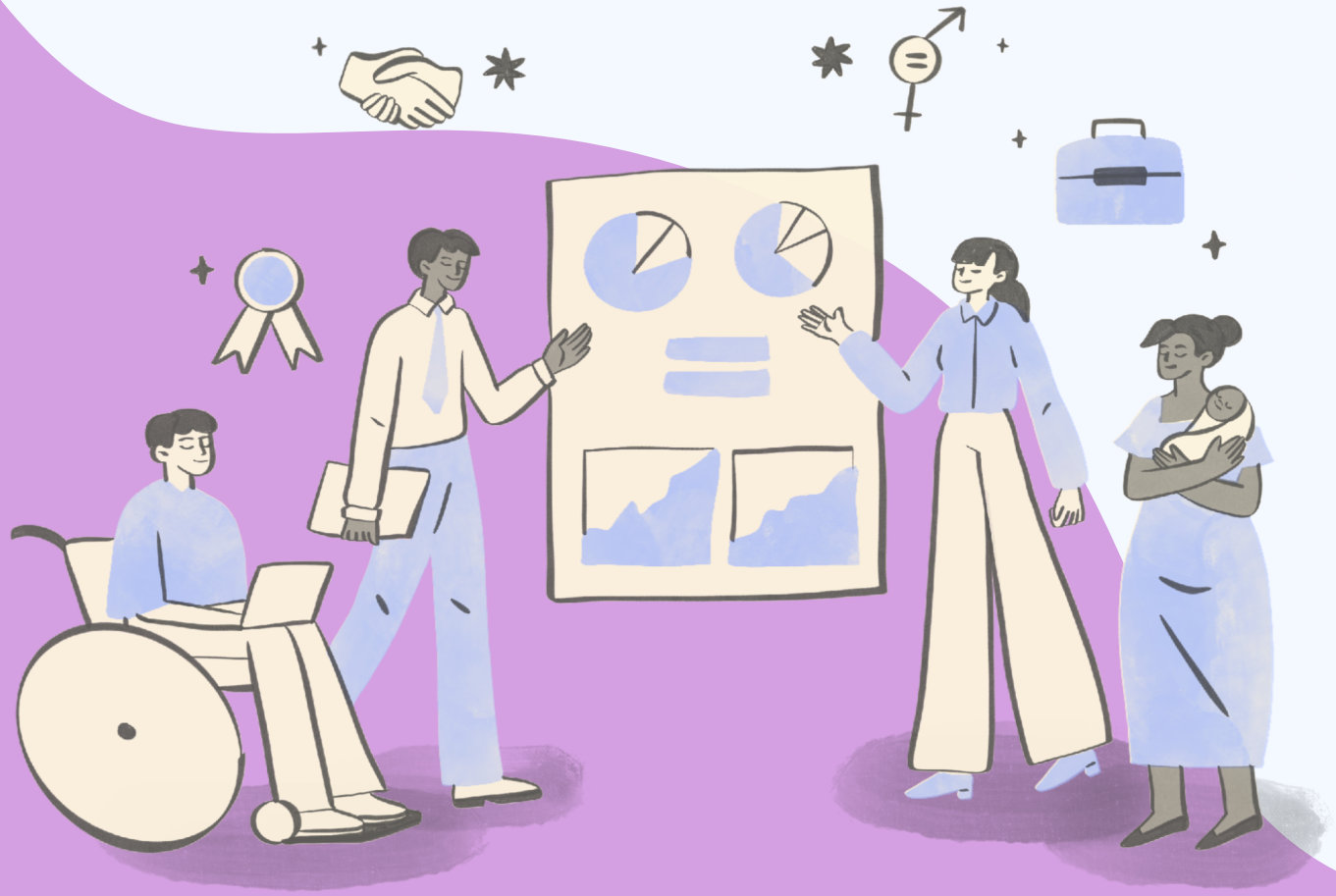
GABINETE TÉCNICO DE Igualdade

WEBINARIO

Como cumprir coa normativa en materia de igualdade? Eliminación da fenda salarial de xénero. Auditoría e plan de igualdade.

11 DE XULLO DE 2024



Co financiamento de:

CEEG CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

cel Confederación de Empresarios de Lugo

XUNTA DE GALICIA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

WEBINARIO

Como cumprir coa normativa en materia de igualdade? Eliminación da fenda salarial. Auditoría e plan de igualdade.

GABINETE TÉCNICO DE Igualdade

11 DE XULLO DE 2024

De 10:00 a 12:00 h.

OBXECTIVOS

Interpretar as normas e instrumentos que regulan os Reales Decretos 901/2020 e 902/2020 para aplicalos na empresa e erradicar a fenda salarial de xénero.

Coñecer as disposicións sobre igualdade retributiva reguladas no Real Decreto 902/2020, en cumplimento do dereito á igualdade de trato e non discriminación por razón de sexo.

Descubrir os instrumentos regulados no Real Decreto 902/2020 para cumplir co principio de transparencia retributiva e a obriga de igual retribución por traballo de igual valor.

PROGRAMA DE CONTIDOS

Aspectos clave da nova normativa sobre plans de igualdade e igualdade retributiva.

Marco regulatorio da igualdade salarial.

O plan de igualdade salarial. Punto de vista dos RRHH.

Igualdade salarial vs. fenda salarial de xénero.

Requisitos previos: elaboración do rexistro retributivo e valoración dos postos de traballo.

Contido da auditoría retributiva: diagnóstico da situación retributiva e plan de actuación para a corrección de desigualdades retributivas.

Informe de resultados da auditoría retributiva.

DOCENTE

Cristina Pérez Vázquez. Licenciada en Psicoloxía, Máster en Prevención de Riscos Laborais, Máster en Dirección e Xestión de Recursos Humanos, Axente de Igualdade de Oportunidades. Conta con vinte anos de experiencia na área de recursos humanos, dezasete deles adicada á consultoría RRHH en todo tipo de entidades públicas e privadas. Entroutros proxectos, detaca a elaboración, asesoramento e negociación de Plan de Igualdade de Oportunidades, así como análise de rexistro salairal e auditorías retributivas para empresas de diversos ámbitos e sectores de actividade.

INSCRIPCIÓN

Co financiamento de:

CEG Confederación de Empresarios de Galicia · cel Confederación de Empresarios de Lugo · XUNTA DE GALICIA · Ministerio de Trabajo y Economía Social · Servicio Público de Empleo Estatal · SEPE