PLAN DE IGUALDADE, DESENVOLVEMENTO, IMPLANTACIÓN, SEGUIMENTO E AVALIACIÓN

25 HORAS ONLINE

OBXECTIVOS:

ADQUIRIR HABILIDADES NA ELABORACIÓN E APROBACIÓN DUN PLAN DE IGUALDADE, BASEADO EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

CONTIDOS:

1. ANTECEDENTES HISTÓRICOS E SOCIAIS DA IGUALDADE
1.1. OS MOVEMENTOS DE PROTESTA
1.2. A CONSTRUCIÓN SOCIAL DA REALIDADE
1.3. A FIGURA DO AXENTE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

2. BASE XURÍDICA DA IGUALDADE
2.1. IGUALDADE FORMAL
2.2. A NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO FERRAMENTA PARA A IGUALDADE
23. LEI ORGÁNICA 3/2007 OU LEI DE IGUALDADE

3. ASPECTOS BÁSICOS SOBRE O PLAN DE IGUALDADE
3.1. CONCEPTO E CONTIDO DOS PLANOS
3.2. METODOLOXÍA PARA ELABORAR UN PLAN DE IGUALDADE
3.3. CONSIDERACIÓNS XERAIS. AXENTES IMPLICADOS
3.4. FASES DE ELABORACIÓN DO PLAN

4. TÉCNICAS PARA A DEFINICIÓN, PLANIFICACIÓN, DESENVOLVEMENTO E AVALIACIÓN DE PLANS E MEDIDAS DE DESENVOLVEMENTO EN IGUALDADE
4.1. INTRODUCIÓN
4.2. TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL
4.3. INVESTIGACIÓN ACCIÓN PARTICIPATIVA
4.4. TÉCNICAS DE XESTIÓN DO PLAN DE IGUALDADE

Co financiamento de:
CEG
cel Confederación de Empresarios de Lugo
XUNTA DE GALICIA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE