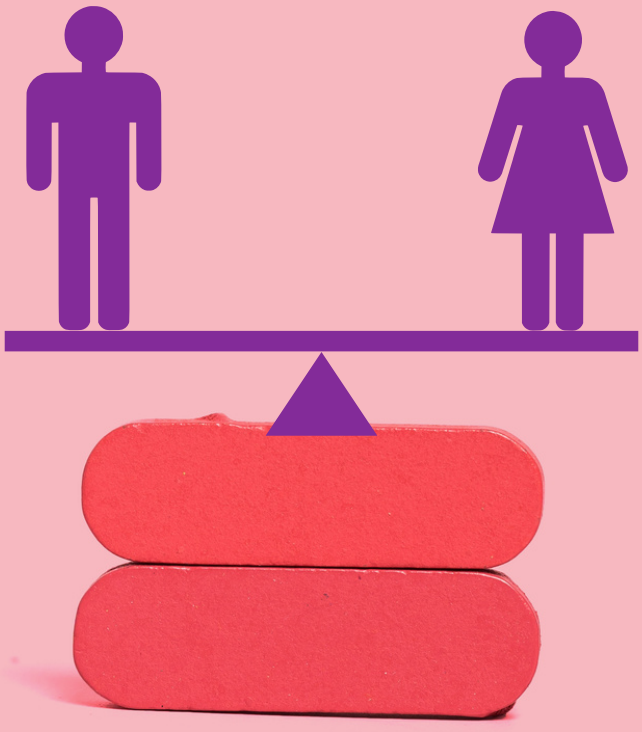
CURSO

Plan de Igualdade de Xénero

60 HORAS * PRÁCTICO



Co financiamento de:

CEG CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE GALICIA

cel Confederación de Empresarios de Lugo

XUNTA DE GALICIA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

Plan de Igualdade de Xenero

CARGA LECTIVA
60 HORAS

DATA INICIO: 19 SETEMBRO 2023

DATA FIN: 17 OUTUBRO 2023

PRESENTACIÓN

A papel da muller ao longo da súa historia sufriu grandes transformacións, inciadas no mundo occidental no século XIX e aceleradas no XX coa súa progresiva incorporación ao mundo laboral.
En pleno século XXI, ningún debate xa a necesidade de garantir a igualdade nos diferentes espazos de relación entre mulleres e homes. No eido empresarial, a Lei 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade, todas as empresas están obrigadas a respetar a igualdade de trato e oportunidades no eido laboral e adoptar as medidas necesarias para asegurar que esto se cumple. O Plan de Igualdade resulta a ferramenta máis axeitada para dar cumprimento a esta disposición: a súa obrigatoriedade implantouse de forma progresiva e dende marzo de 2022 xa afecta a todas as empresas de 50 ou máis traballadores.
Neste curso achegarémonos á elaboración desta ferramenta fundamental, así como ó contexto social no que se insire e a ferramentas de sensiblización ou prácticas de intervención.

CONTIDOS

UNIDADE 1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDADE DE XÉNERO
IGUALDADE LEGAL E IGUALDADE EFECTIVA; IGUALDADE NO ÁMBITO LABORAL: SECTORES PRODUTIVOS, CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL E FAMILIAR.

UNIDADE 2. SOCIALIZACIÓN E XÉNERO
1.- A IGUALDADE COMO HORIZONTE.
2.- A TEORÍA SEXO - XÉNERO.
3.- SEXISMO E CULTURA.
4.- O PROCESO DE SOCIALIZACIÓN.
5.- OS ESTEREOTIPOS SEXUAIS NA NOSA CULTURA.
6.- AS ACHEGAS DA PERSPECTIVA DE XÉNERO.

UNIDADE 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN
MULER E LINGUAXE; MULLER E MEDIOS DE COMUNICACIÓN; MULLER E NIVEL EDUCATIVO; MULLER E SAÚDE, MULLER E POBREZA; MULLER E VIOLENCIA DE XÉNERO; MULLER E RELIXIÓN; LECER E NECESIDADES PERSOAIS; MULLER E ÁMBITO LABORAL; MULLER E TOMA DE DECISIÓNS.

UNIDADE 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS
INTRODUCIÓN; VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES; AGRESIÓNS SEXUAIS; PREVENCIÓN DA VIOLENCIA

UNIDADE 5. PLAN DE IGUALDADE NA EMPRESA (I)
1.- A LEI DE IGUALDADE E OS PLANS DE IGUALDADE.
2.- CARACTERÍSTICAS DOS PLANS DE IGUALDADE NA EMPRESA.
3.- MEDIDAS DE IGUALDADE NA EMPRESA.
4.- PARTICIPANTES NA ELABORACIÓN E APLICACIÓN DO PLAN DE IGUALDADE.
5.- A IGUALDADE COMO CALIDADE NA EMPRESA.

UNIDADE 6. PLAN DE IGUALDADE NA EMPRESA (II)
PROCESO DAS 6 "I": INICIATIVA; INVESTIGACIÓN E DIAGNÓSTICO; IDENTIFICACIÓN; IMPLANTACIÓN; INDICADORES; INNOVACION E AVALIACIÓN.

INSCRIPCIÓN

Co financiamento de:
CEG Confederación de Empresarios de Galicia
cel Confederación de Empresarios de Lugo
XUNTA DE GALICIA
Ministerio de Trabajo y Economía Social
SEPE