

JUSTIFICACIÓN

Aunque en la actualidad existe un pleno reconocimiento de la igualdad formal entre hombres y mujeres ante la ley, los avances logrados en materia de igualdad de oportunidades siguen siendo insuficientes para alcanzar la igualdad real, especialmente en el ámbito de la empresa.

Ni la presencia generalizada de mujeres entre la población activa ni sus elevados niveles de formación académica han logrado suprimir las desigualdades salariales o los desequilibrios en la promoción profesional a puestos directivos.

La sociedad demanda, cada vez en mayor medida profesionales sensibilizados, preparados y comprometidos que sean capaces de detectar los problemas que impiden la igualdad real de oportunidades y de diseñar e implantar medidas tendentes a eliminar las desigualdades de género en las empresas y organizaciones.

La formación en igualdad de oportunidades y género nos sólo nos da la oportunidad de avanzar hacia una sociedad más justa y equitativa, sino de incrementar la competitividad de las empresas que apuestan por la diversidad y el talento en sus políticas de recursos humanos.

La educación es la base de la igualdad. Sin embargo, la formación en igualdad de oportunidades y género es todavía poco representativa en los estudios oficiales y suele implantarse únicamente de forma transversal y puntual en diferentes cursos y titulaciones.

Este Máster Propio ofrece al alumnado una completa y práctica formación multidisciplinar en diferentes ámbitos relacionados con la igualdad real de oportunidades, centrándose especialmente en el mundo de la empresa.

OBJETIVOS

Entre los objetivos del Máster Propio en Igualdad de Oportunidades y Género en la empresa, se encuentran:

- Formar profesionales cualificados en diferentes ámbitos relacionados con la igualdad de oportunidades.
- Formar al alumnado en el conocimiento teórico y práctico de la igualdad de género en el ámbito de las relaciones laborales.
- Preparar al alumnado para que sea capaz de diseñar e implantar medidas tendentes a eliminar las desigualdades de género en empresas y organizaciones.

SALIDAS PROFESIONALES

Entre las múltiples salidas profesionales del Máster pueden destacarse las siguientes:

- Asesoría o consultoría en igualdad de oportunidades y género.
- Asesoría o consultoría en conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en materia de género en la empresa privada.

- Auditoría de Igualdad y Género.
- Formación en temas de igualdad de oportunidades.
- Agente de Igualdad y Género Técnico.
- Técnico/a de Igualdad y Género

DESTINATARIOS

El Máster Propio en Igualdad de Oportunidades y Género va dirigido a estudiantes, titulados/as universitarios y profesionales interesados en el campo de la igualdad de género en el ámbito de las relaciones laborales y la empresa. En concreto:

- Titulados/as universitarios en Grados, Licenciaturas o Diplomaturas con planes de estudios relacionados con diferentes áreas de conocimiento: derecho, administración y dirección de empresas, economía, relaciones laborales y recursos humanos, psicología, graduado social, pedagogía, trabajo social, sociología.
- Profesionales en ejercicio que quieran adquirir conocimientos en materia de igualdad de oportunidades y género en el mundo laboral.
- Demás personas interesadas.
- Alumnos/as a los que les falte cursar un máximo de 30 créditos ECTS para obtener la titulación de acceso requerida (art. 4 párrafo 4 del Reglamento de Estudios Propios de Postgrado y Cursos de Formación Continua de la Universidad de Santiago de Compostela)

Los/as alumnos/as que superen con éxito el programa de estudios, obtendrán el título de Máster Propio en Igualdad de Oportunidades y Género otorgado por la Universidad de Santiago de Compostela.

CONTENIDOS

MÁSTER PROPIO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO EN LA EMPRESA
(60 ECTS)
MÓDULOS (48 ECTS)
TFM (12 ECTS)

PARTE GENERAL: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO

1. MARCO TEÓRICO: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO
2. MARCO NORMATIVO ESPECÍFICO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES
3. POLÍTICAS PÚBLICAS: DE LA IGUALDAD FORMAL A LA IGUALDAD REAL
4. MERCADO DE TRABAJO, PROTECCIÓN SOCIAL Y GÉNERO

PARTE ESPECÍFICA: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO EN LA EMPRESA

5. LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
6. LA IGUALDAD EN EL MARCO DE LAS RELACIONES LABORALES
7. LA APLICACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA
8. LA IGUALDAD EN LA EMPRESA COMO FACTOR DE COMPETITIVIDAD

TRABAJO FIN DE MÁSTER

1. LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (6 ECTS)
2. ELABORACIÓN TRABAJO FIN DE MÁSTER (6ECTS)

PROFESORADO

El Máster Propio será impartido por docentes titulados/as con amplia trayectoria profesional, docente, investigadora y con amplia experiencia en los temas referentes a la igualdad de oportunidades y género.

Ana Domínguez Morales

Profesora Sustituta Interina Universidad de Sevilla

Antonio Álvarez del Cubillo

Profesor titular Universidad Cádiz

Blanca Del Hoyo Ruiz

Profesora E.U. Relaciones Laborales A Coruña

Carmen Redondo López

Profesora E. U. Relaciones Laborales Lugo

Emma Rodríguez Rodríguez

Profesora Contratada Doctora Universidad de Vigo

Maravillas Espín Sáez

Profesora Contratada Doctora Universidad Autónoma Madrid

María Arévalo Gómez

Profesora E.U. Relaciones Laborales A Coruña

María Gómez Barreiro

Profesora E. U. Relaciones Laborales Lugo

Mercedes Cobo Carrasco

Profesora Titular E. U. Relaciones Laborales Lugo

Nora Martínez Yáñez

Profesora Contratada Doctora Universidad de Vigo

Patricia Nieto Rojas

Profesora Ayudante Doctora Universidad Carlos III Madrid

Sandra Castro González

Profesora Facultad ADE Lugo

Sonia Esperanza Rodríguez Boente

Profesora Contratada Doctora Universidad Santiago de Compostela

Teresa Hermo López

Profesora E. U. Relaciones Laborales Lugo

Teresa Velasco Portero

Profesora Titular del Área Universidad Loyola (Andalucía)

Yolanda Maneiro Vázquez

Profesora Contratada Doctora Universidad Santiago

METODOLOGÍA

El Máster Propio en Igualdad de Oportunidades y Género prepara al alumnado interesado, orientando sus contenidos teóricos y prácticos, hacia la adquisición de las competencias necesarias para ser capaz de diseñar e implantar estrategias, políticas y medidas conducentes a eliminar las desigualdades de género en nuestra sociedad en general y en el ámbito empresarial en particular.

Para conseguir este fin, el Máster se divide en dos partes claramente diferenciadas.

En la primera parte, de ámbito general, se forma al alumnado en el marco teórico de los estudios de género desde una perspectiva multidisciplinar (perspectiva conceptual, histórica, jurídica, económica..)

En la segunda parte, el Máster Propio ofrece una especialización en la igualdad de oportunidades en el ámbito empresarial, profundizando en el estudio del mercado laboral desde una perspectiva de género.

Este Máster se imparte en la modalidad online.

PROCEDIMIENTO DE ADMISIÓN Y MATRÍCULA

Período de admisión: **del 1 de junio al 31 de agosto de 2019.**

IMPORTE MATRÍCULA: 1.750 €

La información general de admisión y matrícula de Estudios Propios de la USC figura en la página web:

<http://www.usc.es/gl/perfis/estudiantes/matricula/posgrao/estpospro.html>
[#Admisi_n_e_matr_cula](#)

1. El alumno solicita la admisión enviando la solicitud P10 que aparece en el enlace anterior, en el apartado "FORMULARIOS" al e-mail josefina.bergantinos@usc.es.
2. Una vez admitido el alumno realizará la matrícula cubriendo la solicitud P11 en el mismo enlace y la enviará a seccionposgraopropio@usc.es junto con la documentación de matrícula (DNI, titulación de acceso).
3. La Sección de Postgrado enviará por correo electrónico al alumno la liquidación de pago (437,50 €) que abonará a la USC en el plazo del 2/09/19 al 25/09/19
4. La E.U. de Relaciones Laborales de Lugo enviará al alumno la liquidación de pago por importe de 412.50 € que abonará a la Escuela en el plazo del **2/09/19 al 25/09/19, para completar el pago total del primer plazo del Máster Propio (850€).**
5. Los plazos de pago sucesivos se enviarán al alumno por e-mail desde la E.U. de Relaciones Laborales de Lugo en las fechas que se indican a continuación:
 - **2º plazo:** Del 27/12/19 al 16/12/19 (300 €)
 - **3º plazo:** Del 3/02/20 al 21/02/20 (300 €)
 - **4º plazo:** Del 2/04/20 al 20/04/20 (300 €)

INFORMACIÓN

Escuela Universitaria Relaciones Laborales Lugo

Tfno.: 982824800

E-mail: maria.gomez@usc.es

Facebook: <http://www.facebook.com/RLRH.LUGO>

Twitter: <http://twitter.com/RLRH.Lugo>

<http://youtube.com/user/rellaboraleslugo>

ORGANIZAN



XUNTA DE GALICIA
VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA,
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E XUSTIZA
Secretaría Xeral da Igualdade



MÁSTER PROPIO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y GÉNERO EN LA EMPRESA

MODALIDAD ONLINE

DURACIÓN: **OCTUBRE 2019 - JUNIO 2020**

HORAS: **1500 (60 Créditos)**

Nº MÍNIMO DE ALUMNOS: **15**

INFORMACIÓN

**María Gómez Barreiro. Profesora E. U.
Relaciones Laborales Lugo. Universidad
Santiago Compostela
982824800**

maria.gomez@usc.es

PAGO FRACCIONADO