CURSO Igualdade retributiva

Co financiamento de:

CEG Confederación de Empresarios de Galicia

cel Confederación de Empresarios de Lugo

XUNTA DE GALICIA

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

Igualdade retributiva

OBXECTIVOS:

Que o alumnado adquira habilidades para:

- Abordar os aspectos relativos á igualdade salarial na empresa e á erradicación da discriminación por razón de sexo.
- Entender e aplicar accións para garantir a igualdade retributiva.
- Coñecer os indicadores de fenda salarial de xénero.
- Realizar o rexistro retributivo e a auditoría retributiva na empresa atendendo á normativa vixente.

CONTIDOS:

1. FENDA SALARIAL E DE XÉNERO E MARCO NORMATIVO
1.1. NORMATIVA BÁSICA DE IGUALDADE SALARIAL.
1.2. CONCEPTO DE FENDA SALARIAL.
1.3. CAUSAS DA FENDA SALARIAL.
1.4. INDICADORES PARA MEDIR A FENDA SALARIAL.
1.5. FÓRMULA PARA O CÁLCULO DA DIFERENZA SALARIAL.
1.6. MEDIDAS PARA REDUCIR A FENDA SALARIAL.
1.7. BENEFICIOS DE ELIMINAR A FENDA SALARIAL.

2. IGUALDADE RETRIBUTIVA
2.1. REAL DECRETO 902/2020 DE IGUALDADE RETRIBUTIVA DE MULLERES E HOMES.
2.2. PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA.
2.3. OBRIGA DE IGUAL RETRIBUCIÓN POR TRABALLO DE IGUAL VALOR.
2.4. SISTEMA DE VALORACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO.

3. REXISTRO RETRIBUTIVO
3.1. O REXISTRO RETRIBUTIVO.
3.2. OBRIGAS DO REXISTRO RETRIBUTIVO.
3.3. CONTIDO DO REXISTRO RETRIBUTIVO.
3.4. INCUMPLIMENTOS E SANCIÓNS.

4. AUDITORÍA RETRIBUTIVA
4.1 A AUDITORÍA RETRIBUTIVA.
4.2. A OBRIGACIÓN DE ELABORAR UNHA AUDITORÍA RETRIBUTIVA.
4.3. TIPOS DE AUDITORÍA RETRIBUTIVA.
4.4. CONTIDO DA AUDITORÍA RETRIBUTIVA.
4.5. PROCEDEMENTO DE AUDITORÍA RETRIBUTIVA.

Teleformación
145 horas

Do 23/06/2026 ao 22/09/2026

INSCRICIÓN

Co financiamento de:

CEG Confederación de Empresarios de Galicia · cel Confederación de Empresarios de Lugo · XUNTA DE GALICIA · Gobierno de España, Ministerio de Trabajo y Economía Social · SEPE